



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลมะรุ่ย
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พงศ. ๒๕๕๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

องค์การบริหารส่วนตำบลมะรุ่ย จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลมะรุ่ย ภายใต้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมะรุ่ย ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.) กำหนด และให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ ดังนี้

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

ดำเนินการวางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดการอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกส่วนราชการในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเชื่อมโยงกับผลตอบแทนและการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง

๒. นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

การสรรหาและเลือกสรรบุคลากรในแต่ละประเภทสายงานเพื่อมาดำรงตำแหน่งว่าง เพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอในการปฏิบัติงานและตรงตามสายงาน

๓. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างทุกประเภทตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลมะรุ่ย ยึดหลักผลงานเชิงประจักษ์เป็นธรรมและโปร่งใส

๔. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างทุกประเภทตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลมะรุ่ย เกิดจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมและปลูกฝังค่านิยมเป็นวัฒนธรรมองค์กร

๕. นโยบายด้านการสรรหาคนดีคนเก่ง

ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ซึ่งเป็นพื้นฐานของข้าราชการ พนักงานจ้างที่ดี และเพื่อความก้าวหน้าในสายงานควบคู่ไปกับคุณธรรม จริยธรรม

๖. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบและครอบคลุมอย่างต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถศักยภาพและทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย

๗. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ส่งเสริมบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในสายอาชีพแต่ละประเภทตำแหน่ง


๘. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

เสริมสร้างแรงจูงใจ ชวยุกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ให้ผู้ปฏิบัติงาน การให้สิ่งจูงใจหรือผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ สวัสดิการ ตามที่กฎหมายกำหนดอย่างทั่วถึง มุ่งเน้นความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมที่ดีในการทำงานตามความจำเป็นและเหมาะสม

ทั้งนี้ให้ รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลมะรุ่ยทราบทุกสิ้นปีงบประมาณ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายมนตรี พลันการ)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลมะรุ่ย